



INFORME DE GESTION



2025



JUNTA DIRECTIVA

PRINCIPALES

Alejandro Brigard Posse

Felipe Alberto Gómez Gutiérrez

Álvaro Becerra Cabas

Mauricio Mejía Rojas

Rodrigo Gómez



SUPLENTES

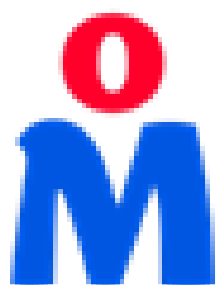
María José Varela Duque

Félix Antonio Botero Hernández

Sonia Elizabeth Buitrago Matallna

Javier Antonio Rincón Ramírez

Paola Andrea Turriago Duarte



REPRESENTANTE LEGAL

Jaime Alberto Rendón Ospina

REVISOR FISCAL

Faridi Jiménez Duarte



EQUIPO ADMINISTRATIVO

Administrador

Lina Viviana Rojas León

Contador

Martha Inés Herrera Trujillo

Auxiliar Contable

Karem Valbuena Ramírez

Gestor de Riesgos, Comunicaciones y Convenios

Leidi Patricia Páez Rincón

Asistente de Cartera

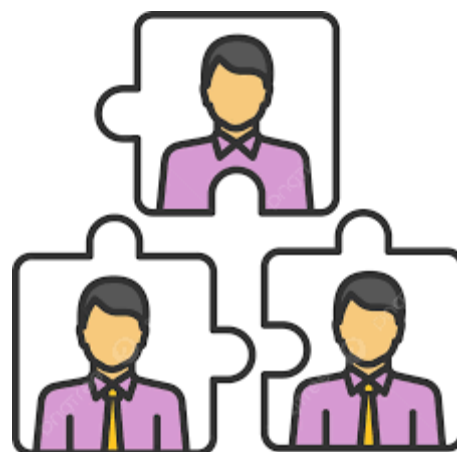
Erika Sánchez Polo

Servicio al Asociado

Jorge Eliecer Herrán Duque

Joan Esteban Chavez Polo

Mayra Alejandra Álvarez Sánchez





Queridos asociados.

Con profundo agradecimiento y orgullo me dirijo a ustedes; es un privilegio presentarles el informe de gestión correspondiente al año 2025.

Este Informe de Gestión no solo refleja cifras y resultados, sino el esfuerzo, la confianza mutua y el espíritu solidario que caracterizan a nuestro Fondo de Empleados. Durante el año, logramos impactar de manera positiva la vida de nuestros asociados y sus familias a través de todos nuestros beneficios entregados, resultado de una gestión enfocada en el bienestar, la cercanía y la responsabilidad.

Cada año nos recuerda que somos una comunidad que se apoya, que cree en el trabajo conjunto y que entiende que el bienestar individual se construye mejor cuando avanzamos unidos.

Gracias a su participación y compromiso, hemos podido seguir creciendo y fortaleciendo nuestros servicios, manteniendo una gestión financiera responsable y una cartera sana,

Nada de lo alcanzado habría sido posible sin el apoyo incondicional y la dedicación de la Junta Directiva, los comités, los órganos de control y el equipo administrativo, quienes trabajan con compromiso, vocación de servicio y un profundo sentido humano. A todos ellos, mi sincero reconocimiento.

En el año 2026, seguiremos trabajando con transparencia, cercanía y responsabilidad, fortaleciendo nuestra gestión y buscando nuevas formas de generar bienestar y oportunidades para nuestros asociados y sus familias. Nuestro compromiso es continuar siendo un Fondo sólido, confiable y sobre todo, cercano a las personas.

Sigamos construyendo juntos este camino, con la certeza de que cuando nos apoyamos, llegamos más lejos. Seguimos siendo

TU FONDO AMIGO

ALEJANDRO BRIGARD POSSE
Presidente Junta Directiva

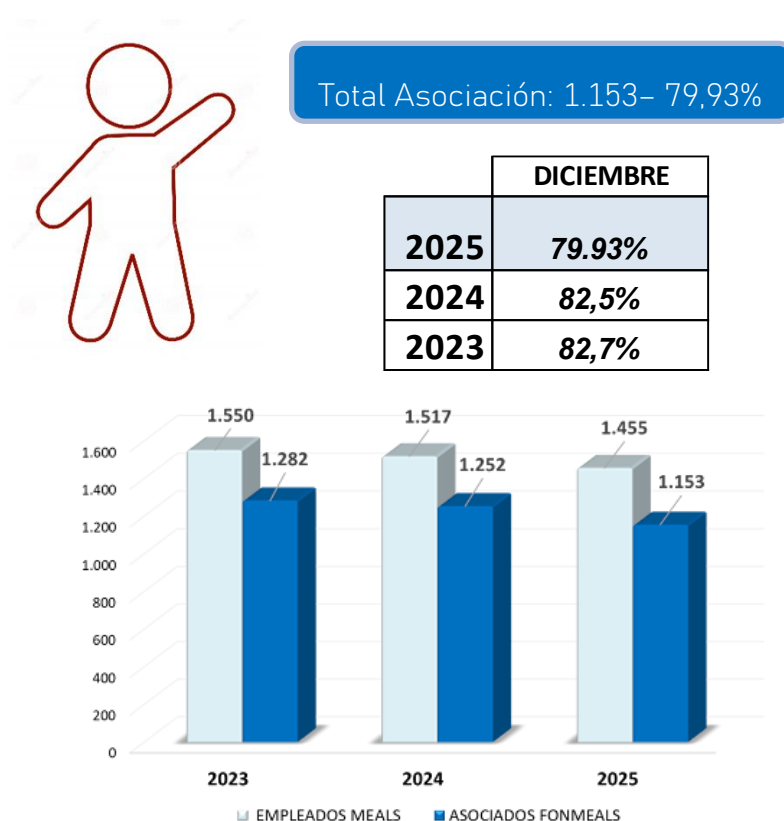


1. BALANCE SOCIAL

Asociación

El año 2025 ha representado un desafío significativo en términos de fortalecimiento de nuestra asociación, sin embargo, hemos logrado avanzar con éxito en diversas áreas clave. Durante este periodo, se han llevado a cabo una serie de actividades estratégicas orientadas a la expansión y consolidación de nuestra base de afiliados.

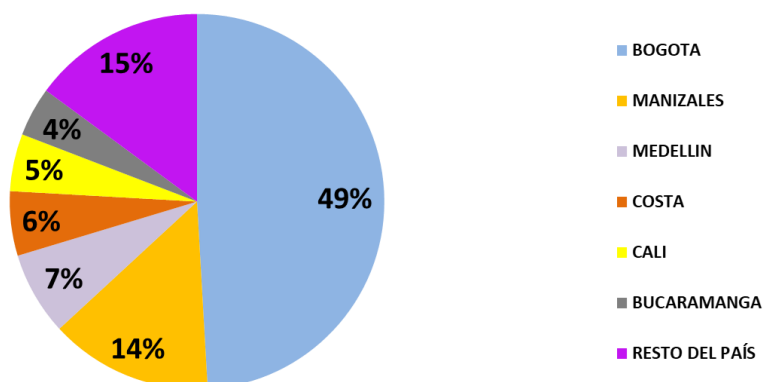
De un total de 1.455 colaboradores de las patronales, actualmente contamos con 1.153 asociados, lo que representa un 79,93% de cobertura de la base. En lo corrido del año, se han realizado 160 afiliaciones frente a 266 retiros, de los cuales 157 corresponden a retiros de la compañía y 109 a retiros voluntarios.



FONMEALS busca aumentar su base social año tras año, para ello generamos acercamientos con las áreas de las diferentes regionales, se realizaron visitas a nivel nacional.

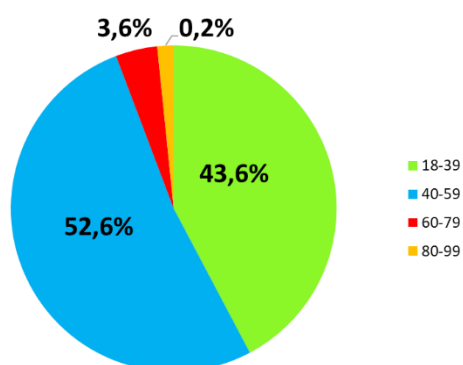
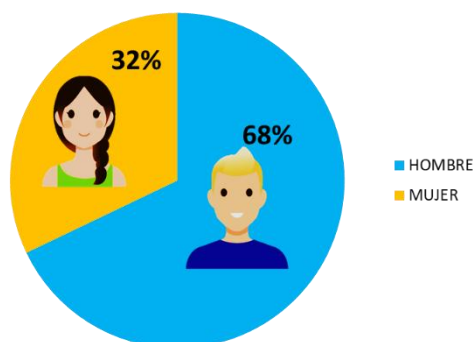


ASOCIADOS POR REGIONAL



La caracterización de nuestra base se conforma de la siguiente manera.

GENERO	Total
HOMBRE	783
MUJER	370
Total general	1153



RANGO EDAD	Total
18-39	503
40-59	607
60-79	41
80-99	2
Total general	1153

Bienestar

Para FONMEALS el año 2025 fue positivo manteniendo servicios de crédito con costos por debajo del sector financiero y plazos amplios con la principal finalidad de dar soluciones económicas y mejorar la calidad de vida de nuestros asociados.



Durante el año 2025 FONMEALS logró mantener cerca a sus asociados y dar acompañamiento permanente en cada uno de los siguientes aspectos.

◆ Educación:

Estamos convencidos de que, a través de la educación los asociados y sus familias podrán cumplir todas sus metas. Pensando en que los asociados y sus familias puedan acceder a la educación con mejores precios, tenemos al alcance de los asociados los siguientes convenios:

- Grupo Recordar y su Club de descuentos para realizar cursos educativos gratuitos.
- Universidad Politécnico Gran Colombiana
- Corporación Unificada Nacional de educación Superior CUN
- Fundación Area andina
- Open English

◆ Acompañamiento en Fechas Especiales:

El Fondo de Empleados está presente con la entrega de obsequios de gran utilidad en los momentos importantes de la vida del Asociado, entregando detalles en fechas representativas.

◆ Asamblea ordinaria:

En el mes de marzo se realizó la Asamblea de manera virtual con el fin de dar aprobación a la gestión del año 2024.

◆ Detalle Navideño:

Se entregó el tan acostumbrado Bono Navideño, este incentivo se ha convertido en un elemento de fidelización muy importante, acompañado de un hermoso detalle.



◆ Pólizas:

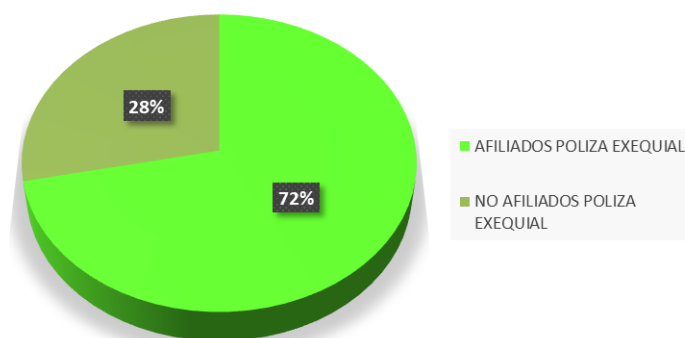
Es importante destacar que, dentro de nuestro servicio de crédito, no se realizó el cobro de las pólizas de cartera ni de ahorros. Este beneficio representa un ahorro significativo en gastos administrativos que, en otras entidades, los asociados tendrían que asumir.

Durante el año 2025, trabajamos de la mano con nuestros aliados para fortalecer el portafolio de seguros, brindando protección a las familias y al patrimonio de nuestros asociados a través de soluciones en vida, salud, hogar, vehículos, mascotas y previsión exequial.



Asimismo, mantendremos nuestra alianza estratégica con el Grupo Recordar para ofrecer opciones adicionales de cobertura. Durante el periodo mencionado, se atendieron [23 servicios](#) y FONMEALS trasladó un beneficio directo de \$143 millones de pesos, correspondientes al valor asumido por el Fondo sobre el costo total de las pólizas. Adicionalmente, el Fondo continuó cubriendo el 90% del costo de la póliza exequial para todos sus integrantes

GRUPO RECORDAR	
AFILIADOS POLIZA EXEQUIAL	827
NO AFILIADOS POLIZA EXEQUIAL	326
TOTAL ASOCIADOS	1153



Seguiremos trabajando para fortalecer estos convenios y brindarles el mejor respaldo.



◆ Convenios:



Para FONMEALS, nuestra razón de ser son los asociados. Por ello, en los últimos años hemos enfocado nuestro impacto social en ofrecer servicios con financiación sin tasa de interés, contribuyendo así a mejorar su flujo de caja y facilitando la adquisición de productos de primera necesidad.

Asimismo, contamos con diversas alianzas comerciales a nivel nacional que les permiten acceder a tarifas y beneficios preferenciales en categorías como salud, bienestar, entretenimiento, educación, asesorías, vehículos, hogar y recreación, entre otras.



ENTREGADO AL ASOCIADO	
	2025
DETALLADO	RESULTADOS FINALES
RENDIMIENTOS AHORROS	\$ 0,00
REGALOS NAVIDAD	\$ 217.070.062,00
EXCEDENTE FIN AÑO	\$ 153.137.624,13
EVENTOS ESPECIALES (CUMPLEAÑOS FONMEALS)	\$ 27.824.856,00
AUXILIO POL.EXEQUIAL	\$ 143.256.973,00
SEGURO DEUDORES Y AHORROS	\$ 124.472.191,00
TOTAL	\$ 665.761.706,13
	-10,6%

Nuestro compromiso, esfuerzo continuo y responsabilidad nos ha dejado como resultado una transferencia solidaria por más de \$665 millones, jalonada por el beneficio que tuvieron nuestros asociados en materia de créditos, al preferirnos como su entidad para cumplir sus sueños y metas.

2. INFORME ADMINISTRATIVO

Comunicaciones y Tecnología:

Nuestra web permanentemente es actualizada en cuanto a su contenido, manteniendo su estructura y haciendo de ella una página amigable con contenido más diverso y actualizado.

Durante el año 2025, la página web del Fondo de Empleados registró una alta interacción, alcanzando un total de 4.500 visitas, lo que evidencia el creciente interés de los asociados por acceder a información, servicios y beneficios a través de los canales digitales.

De manera complementaria, se reforzaron los canales tradicionales de comunicación y atención, optimizando los tiempos de respuesta y mejorando los procesos de acompañamiento al asociado. Si bien reconocemos que aún existen retos y oportunidades de mejora, reiteramos nuestro firme compromiso de avanzar continuamente en la consolidación de un modelo de atención eficiente, cercano y de calidad, orientado a brindar una experiencia positiva y memorable a todos nuestros asociados.



Durante el año 2025, el Fondo de Empleados consolidó la tecnología como un eje estratégico para el fortalecimiento de la eficiencia operativa, la seguridad de la información y la sostenibilidad de la entidad.

La infraestructura tecnológica soportó de manera adecuada los procesos financieros, administrativos, crediticios y de bienestar, garantizando la disponibilidad, integridad y confidencialidad de la información.



La actualización de equipos, el fortalecimiento de las prácticas de seguridad de la información y su articulación con los sistemas de control interno y administración de riesgos, garantizó el cumplimiento normativo y la protección de la información de los asociados. En conclusión, la gestión tecnológica desarrollada durante 2025 **permitió** consolidar a la tecnología como un habilitador del crecimiento, la innovación y la sostenibilidad del Fondo de Empleados fortaleciendo los procesos internos, apoyando la toma de decisiones.

Situación Legal:

Dimos cumplimiento del reglamento en el otorgamiento de créditos a nuestros asociados, integrantes de la Junta Directiva, los diferentes Comités, Gerencia y equipo de trabajo del Fondo de Empleados **FONMEALS**. En cumplimiento a la normatividad legal vigente, nuestros comités de SIAR, presentaron sus informes ante la Junta Directiva, al igual que el Comité de Control Social, quienes verifican el cumplimiento de la labor realizada a nivel social en el Fondo.

Cumplimos con la Norma

El Informe de Gestión correspondiente al año 2025, ha sido preparado por la administración de **FONMEALS** con el fin de dar cumplimiento a las disposiciones legales. A la fecha de elaboración y exposición del presente informe, no se han presentado hechos relevantes que deban ser dados a conocer a los Asociados o eventos que afecten los resultados del ejercicio o la posición financiera presentada en los Estados Financieros dados a conocer.



El fondo de liquidez ha cubierto los topes exigidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria. Los pagos de carácter tributario se realizaron oportunamente y nos encontramos al día con todos los entes de control.



Así mismo y siendo responsables con la información que nos es entregada, damos estricto cumplimiento a la Ley 1581 de 2012 sobre Protección de Datos Personales, que hace referencia al tratamiento de la información suministrada por los diferentes grupos de interés a través de los diferentes medios que se utilizan para el cumplimiento del objeto social, sin que se hayan presentado hechos que afecten a terceros.

FONMEALS, ha cumplido con lo establecido en el Estatuto y con los reglamentos existentes para el desarrollo de sus actividades. Las operaciones económicas que se ejecutaron durante el año 2025 con los asociados y las que se realizaron con sus administradores, se realizaron bajo los principios de igualdad, equidad y transparencia, aplicando los mismos requisitos establecidos para el resto de los asociados.

FONMEALS, Cumplimos con toda la normatividad en materia laboral, de seguridad social y SGSST. FONMEALS, da cumplimiento a la ley 222/1995, que rige a los Fondos de Empleados en Colombia, en materia de informes de los órganos de administración.

Derechos de Autor y Propiedad Intelectual

Cumpliendo las normas de propiedad intelectual y los derechos de autor, de la Ley 603 de 2000, nos aseguramos del uso legal de todos los aplicativos y que los desarrollos tecnológicos utilizados por la entidad contaran con el licenciamiento legal. En cuanto a la ley de Derechos de Autor actuamos con responsabilidad y compromiso empresarial, FONMEALS mantiene rigurosos estándares

administrativos para cumplir a cabalidad con el marco regulatorio del país sobre propiedad intelectual y derechos de autor.





3. INFORME FINANCIERO



Durante el año 2025, el Fondo de Empleados desarrolló su gestión en estricto cumplimiento de las normas contables financieras y legales vigentes, garantizando la transparencia, la correcta administración de los recursos y la confiabilidad de la información financiera presentada a los asociados y a los entes de control. Al 31 de diciembre de 2025, el Fondo se encontró al día en el cumplimiento de las obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y parafiscales, efectuando durante todo el año los pagos de manera oportuna y conforme a la normativa aplicable, lo cual refleja una gestión administrativa responsable y ordenada.

De igual forma, el fondo de liquidez mantuvo niveles adecuados y cubrió permanentemente los topes mínimos exigidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria.

La ejecución del presupuesto durante el año 2025 se realizó conforme a los montos aprobados por la Junta Directiva al inicio del ejercicio, evidenciando una planeación financiera adecuada y un uso eficiente y controlado de los recursos, orientado al cumplimiento de los objetivos sociales del Fondo.

En materia tributaria, el Fondo cumplió de manera oportuna con la presentación y pago de todas las obligaciones fiscales, encontrándose al día con el Estado colombiano, sin generar contingencias ni sanciones de carácter tributario.

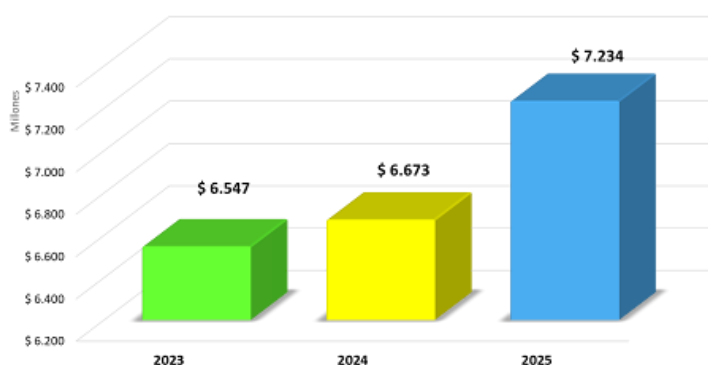
La responsabilidad de los directivos acompañada de la prudencia administrativa en **FONMEALS**, la manera correcta y adecuada del manejo de los recursos, han permitido a la dirección del fondo, con orgullo, dar un parte de tranquilidad al entregar a los asociados los estados financieros del año 2025, un año cobijado por la incertidumbre, pero protegido por las buenas decisiones de la dirección, que permitieron salir adelante frente a los diversos retos que planteó el año.



Colocación de Recursos:

A pesar de los esfuerzos realizados para asegurar la colocación de recursos, factores externos como los retiros voluntarios y de la compañía impactaron negativamente en el cumplimiento de las metas. Debido a esta situación, no ha sido posible alcanzar el 100% de lo presupuestado por la Junta Directiva para los asociados.

COLOCACIONES 2025						
MES	1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim	TOTAL AÑO	
AÑO						DIFERENCIA 25 - 24
2025	\$ 1.584.959.212	\$ 1.492.166.927	\$ 2.350.453.747	\$ 1.806.667.793	\$ 7.234.247.679	\$ 560.945.265
Promedio	-2,3%	6,1%	19,0%	8,2%	8,4%	
2024	\$ 1.621.904.329	\$ 1.406.967.184	\$ 1.974.647.740	\$ 1.669.783.161	\$ 6.673.302.414	DIFERENCIA 25 - 23
Promedio	-6,0%	-1,6%	20,5%	-4,8%	1,9%	\$ 687.438.188
2023	\$ 1.725.942.107	\$ 1.429.243.111	\$ 1.638.364.274	\$ 1.753.259.999	\$ 6.546.809.491	



Créditos:

Durante el año 2025, en nuestro Fondo trabajamos con determinación para consolidarnos como una opción de crédito competitiva frente al sector financiero. Gracias a la diversidad de nuestro portafolio, logramos posicionarnos como el aliado principal para que cada uno de ustedes pudiera alcanzar sus metas y sueños.

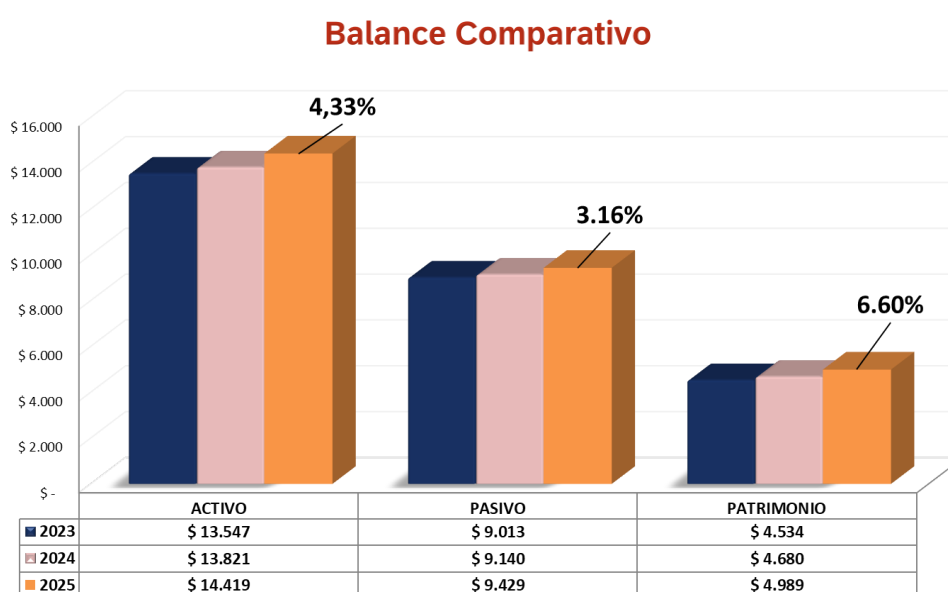


Nuestro compromiso sigue firme en acompañarlos en su organización financiera y en el cumplimiento de sus proyectos personales.



Estructura Financiera

Al cierre del ejercicio 2025, el Fondo de Empleados presentó una estructura financiera sólida, con un crecimiento equilibrado de sus activos, un manejo responsable de los pasivos y un fortalecimiento significativo del patrimonio, lo que respalda la sostenibilidad y estabilidad de la entidad en el largo plazo.



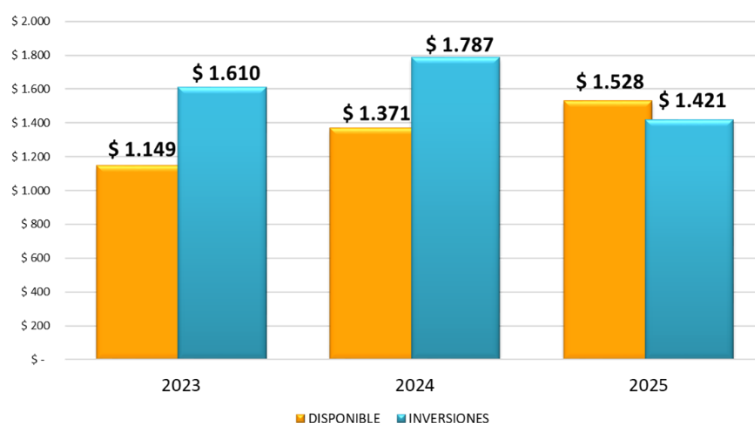
Activo:

El total del activo ascendió a \$14.419.442.806,66, registrando un incremento de \$598.240.011, equivalente al 4,33% frente al año 2024. Este crecimiento estuvo impulsado principalmente por el aumento de la cartera de crédito y del efectivo y las inversiones.

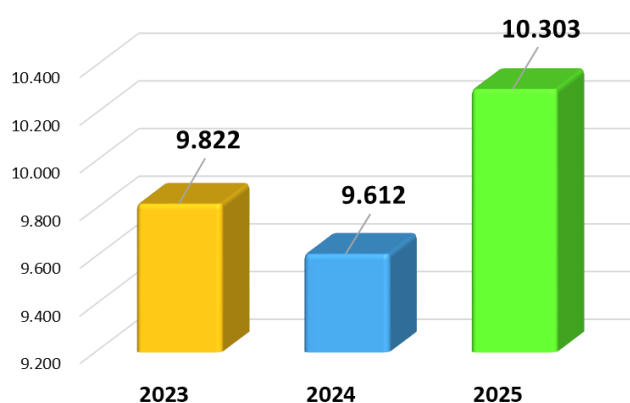
Las INVERSIONES Y EL DISPONIBLE, durante el año 2025, las decisiones de la administración en la colocación de los recursos disponibles en inversiones en CDT y fiducias permitieron obtener ingresos adicionales de \$142.113.621 cifra que corresponde al 9 % del total de ingresos. Lo anterior infiere que la administración acierta en la colocación de los excedentes de caja en oportunidades de inversión segura que ofrezcan buenos rendimientos y que permitan mantener rentando el capital a la espera de ser colocado entre los asociados.



INVERSIONES Y EL DISPONIBLE



La CARTERA TOTAL de asociados alcanzó un total de \$10.303.783.133, con un crecimiento de \$690.975.534, equivalente al 7,2%, consolidándose como el principal activo del Fondo. Este incremento se concentró principalmente en la cartera de créditos de libre inversión, reflejando un mayor dinamismo en la colocación de créditos. En coherencia con una política prudente de administración del riesgo, el Fondo fortaleció el deterioro de cartera, tanto individual como general, lo que evidencia una gestión responsable y conservadora del riesgo crediticio.



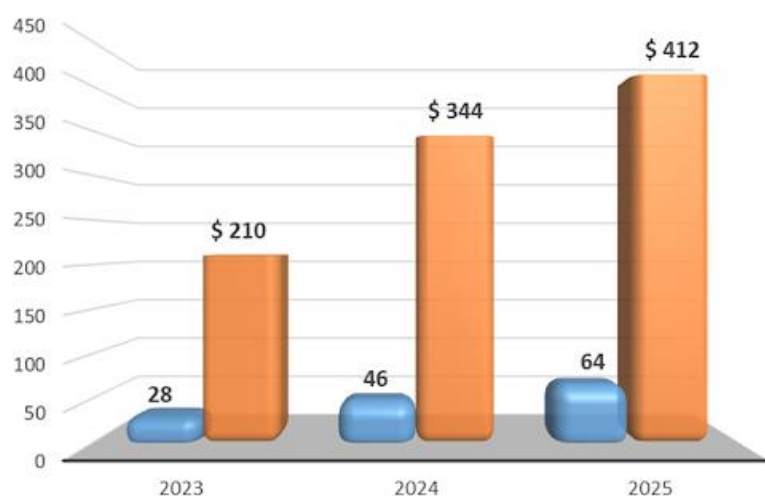
Durante el año 2025, LA CARTERA DE EX ASOCIADOS, presentó un incremento derivado de los retiros de la empresa. Al cierre del 31 de diciembre de 2025, la cartera finalizó en \$412.585.609,89. Es importante destacar que más del 90% de este saldo se encuentra debidamente garantizado mediante hipotecas, prendas o cesantías.



A lo largo del periodo, ingresaron 18 carteras nuevas con un saldo inicial de \$159.869.274, cerrando en \$154.511.943 tras una ardua gestión de cobro.

Asimismo, informamos que esta cartera cuenta con las provisiones requeridas, cumpliendo estrictamente con las normas emitidas por el ente de control.

Finalmente, **FONMEALS** ha fortalecido sus políticas de colocación de créditos, optimizando las garantías de respaldo para asegurar la estabilidad del fondo.



AÑO	No. DE EXASOCIADOS	CIERRE DE AÑO
2023	28	\$ 210.323.540
2024	46	\$ 344.328.520
2025	64	\$ 412.585.610

Pasivo:

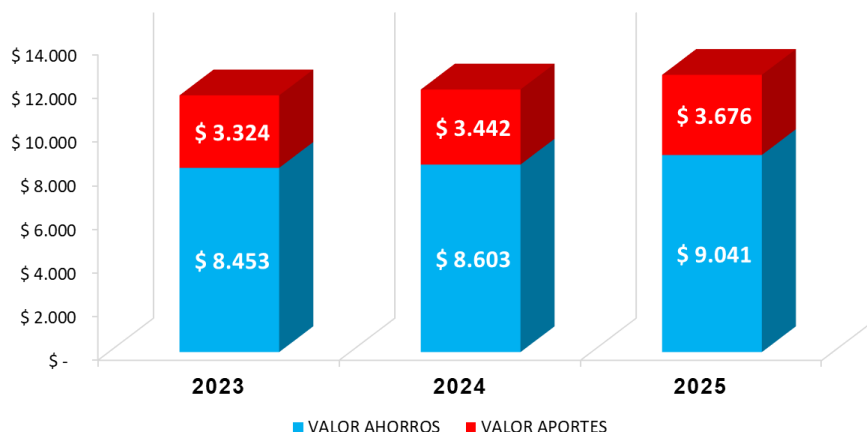
El total del pasivo fue de \$9.429.756.083, registrando un incremento del 3,16% frente al año, comportamiento alineado con el crecimiento de la operación.

AHORRO Y APOORTE, los depósitos de los asociados, que comprende los depósitos de nuestros asociados, alcanzó un total de \$12.717.668.845, lo que representa un crecimiento del 5.6%.

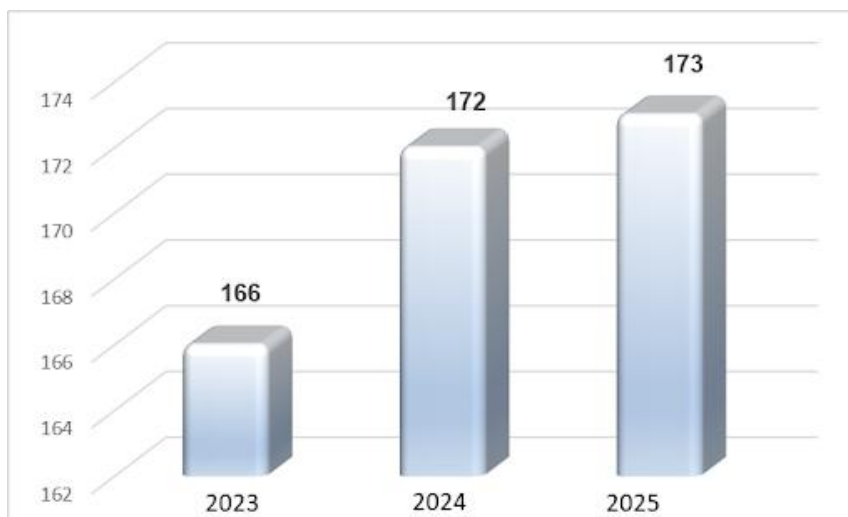
Este resultado refleja la confianza depositada en el Fondo y el fortalecimiento de nuestra cultura del ahorro. Cabe precisar que, aunque los aportes forman parte del patrimonio, los presentamos de manera conjunta como un solo rubro. Esto se debe a que dicha cifra es el reflejo integral de la solidez de nuestra entidad y del compromiso de cada uno de ustedes.



AHORROS Y APORTES



LOS FONDOS SOCIALES alcanzaron un total de \$173.183.033, lo que representa un crecimiento del 0,3%. El incremento del Fondo de Bienestar Social proviene de las afiliaciones y la distribución de excedentes. Por su parte, el aumento del Fondo de Desarrollo Empresarial se realiza anualmente mediante la distribución del excedente del ejercicio anterior. Estos resultados garantizan la sostenibilidad de los programas sociales y de apoyo para nuestros asociados.



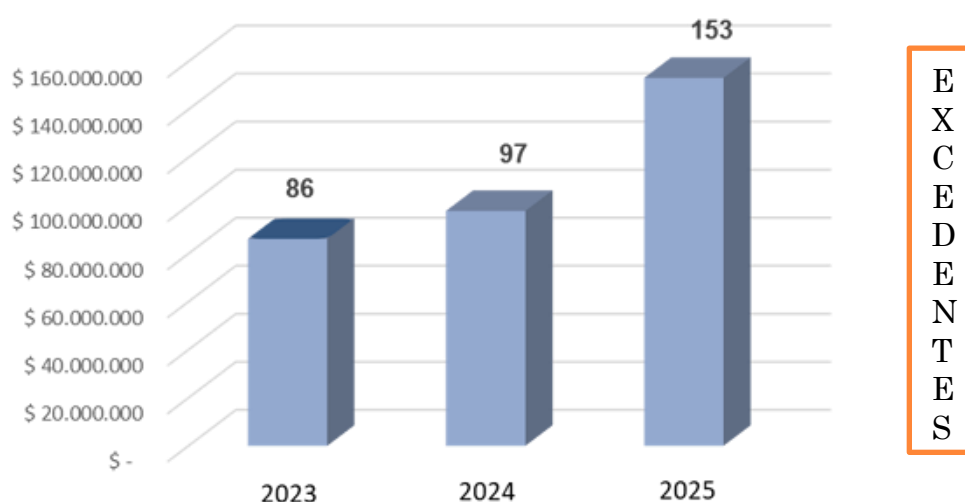
Patrimonio:

El patrimonio total alcanzó \$ 4.989.686.723,01, con un crecimiento del 6,60% frente al año 2024, reflejando el fortalecimiento financiero del Fondo.



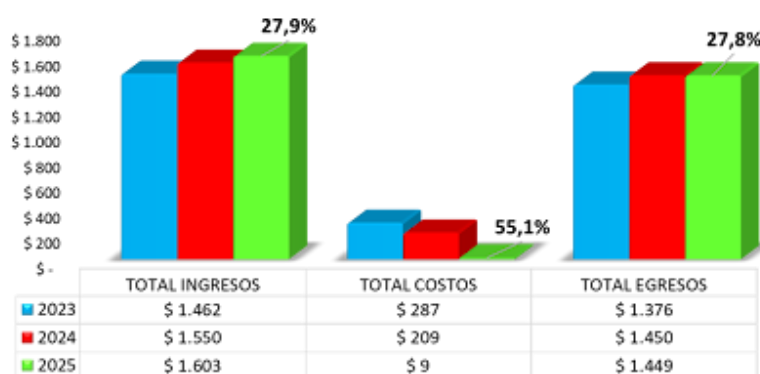
Las RESERVAS totalizaron \$ 1.160.014.253,88, con un incremento del 1,7%, destacándose la reserva para protección de aportes, fortaleciendo la solidez patrimonial.

Finalmente, los EXCEDENTES del ejercicio fueron de \$ 153.137.624,13, con un incremento del 56,6%, los cuales contribuyen al fortalecimiento del patrimonio y a la sostenibilidad de los beneficios de los asociados.



Estado de Resultados:

Para el año 2025 registró el nivel de colocación más alto de los últimos tres años. No obstante, el cumplimiento de la meta presupuestaria establecida se vio afectado tanto por la situación interna de las patronales como por el entorno económico del país.

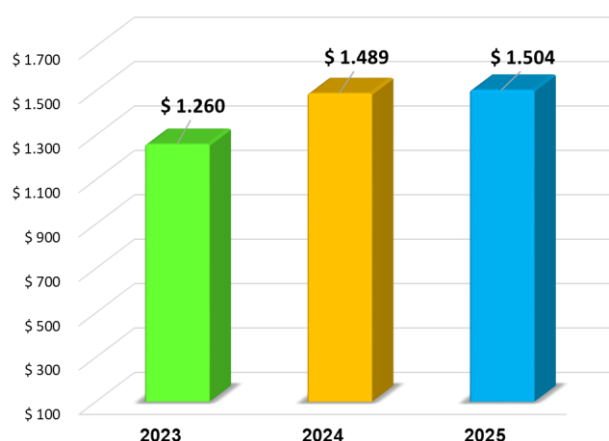
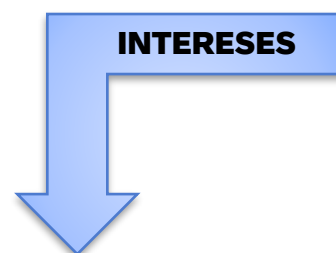
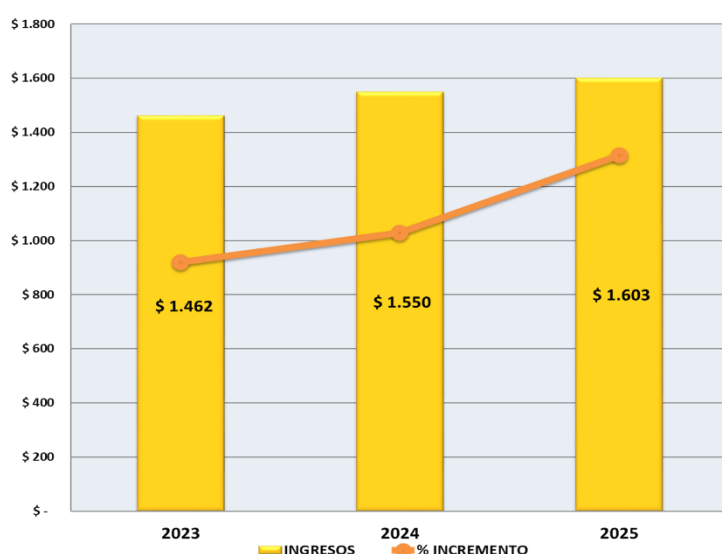




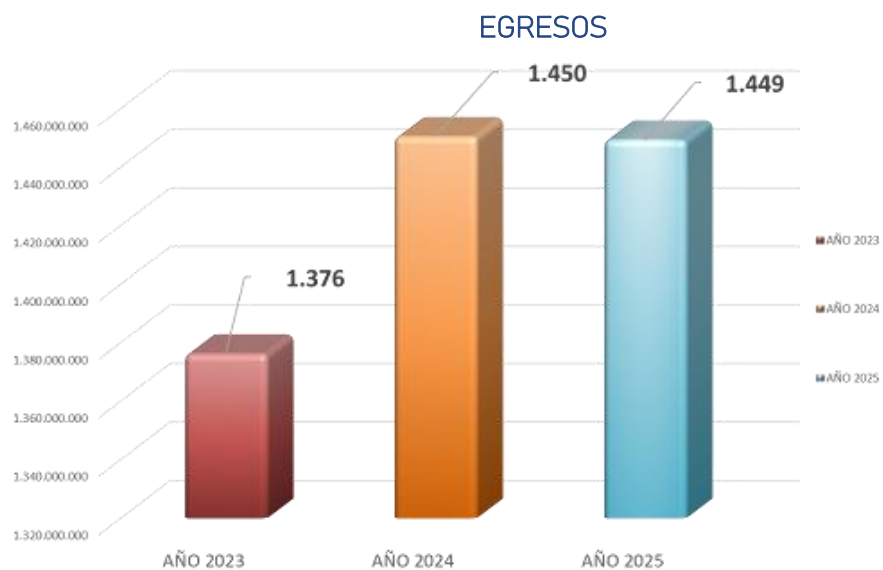
LOS INGRESOS totales alcanzaron un total de \$ 1.603.600.983, registrando un incremento de \$ 52.815.561, equivalente a un 3,4% frente al año 2024. Nuestro principal ingreso son los intereses de crédito

FONMEALS dio el beneficio de disminuir las tasas de interés, quedando muy competitivo al mercado. La tasa promedio fue del 1.1%. Frente al presupuesto se cumplió al 92%.

Cabe resaltar que los intereses corresponden al 84 % del total de los ingresos.



LOS EGRESOS , Se cierra al 93% según presupuesto, \$ 112 millones menos que lo estipulado. Se vio un ahorro significativo en el gasto de personal, sin embargo, el gasto de la provisión de la cartera supero en \$ 107 millones lo que llevo este año a no generar rendimientos a los ahorros de los asociados.



Se concluye que la Situación Financiera al cierre de 2025 evidencia que el Fondo de Empleados mantiene una estructura financiera sólida, equilibrada y sostenible, con un crecimiento adecuado de los activos productivos, un manejo responsable del pasivo y un fortalecimiento continuo del patrimonio.

Estos resultados respaldan la capacidad del Fondo para cumplir con sus obligaciones, atender a sus asociados y garantizar la continuidad de su objeto social.

4. PROYECTOS



Para este 2026, continuaremos trabajando en grandes proyectos enfocados en ustedes, tales como nuestro programa de fidelización, el portafolio de experiencias y la oferta de nuevos servicios y productos.

De igual manera, seguiremos optimizando y automatizando nuestros procesos internos para proyectar un mejor servicio desde nuestro Fondo.

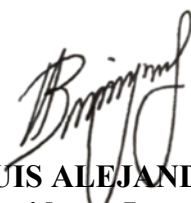
Nuestro objetivo es consolidar un modelo de atención donde los asociados y sus familias se sientan conectados con FONMEALS. Por ello, nos comprometemos a fortalecer nuestros canales de comunicación para brindar soluciones oportunas, ágiles, flexibles y seguras. Asimismo, avanzaremos con la implementación del SARC y los ajustes normativos correspondientes en la gestión de riesgos.

Esperamos que el 2026 sea el año del servicio y el bienestar. Seguiremos consolidando nuestra estrategia corporativa bajo los ejes de eficiencia operativa, excelencia en el servicio y sostenibilidad financiera, aportando así a nuestra meta de transferencia social.

La Junta Directiva y la Administración de FONMEALS agradecen a todos nuestros asociados, delegados y colaboradores por la confianza depositada en nuestra gestión durante este año.



Su apoyo es fundamental para seguir construyendo el futuro de miles de personas que buscan una mejor calidad de vida y encuentran en **FONMEALS** un aliado estratégico. Esperamos seguir contando con ustedes para alcanzar nuestras metas comunes.



LUIS ALEJANDRO BRIGARD POSSE
Presidente Junta Directiva



LINA VIVIANA ROJAS LEON
Administradora

fonMeals
Tu Fondo Amigo