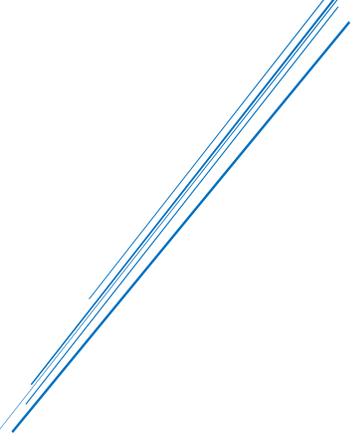


# **INFORME**

de gestión



**20  
24**



## **PRINCIPALES**

Alejandro Brigard Posse - Presidente  
Felipe Alberto Gómez Gutiérrez - Vicepresidente  
Rodrigo Gómez - Secretario  
Álvaro Becerra Cabas  
Mauricio Mejía Rojas



## **SUPLENTE**

María José Varela Duque  
Félix Antonio Botero Hernández  
Sonia Elizabeth Buitrago  
Javier Antonio Rincón Ramírez  
Paola Andrea Turriago

## **REPRESENTANTE LEGAL**

Jaime Alberto Rendón Ospina

## **REVISOR FISCAL**

Faridi Jiménez Duarte

# EQUIPO ADMINISTRATIVO

## **ADMINISTRADOR**

Lina Viviana Rojas León

## **CONTADOR**

Martha Inés Herrera Trujillo

## **AUXILIAR CONTABLE**

Karem Valbuena Ramírez

## **GESTOR DE RIESGOS, COMUNICACIONES Y CONVENIOS**

Leidi Patricia Páez Rincón

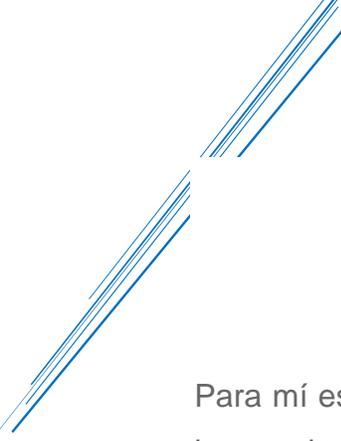
## **ASISTENTE DE CARTERA**

Erika Sánchez Polo

## **SERVICIO AL ASOCIADO**

Jorge Eliecer Herrán Duque  
Mayra Alejandra Álvarez Sánchez





Queridos asociados, delegados y miembros de Junta Directiva:

Para mí es un honor presentar el Informe de Gestión del año 2024. Este documento refleja los resultados obtenidos a lo largo del año, el compromiso, el amor, la pasión y la visión de nuestro Fondo de Empleados para seguir avanzando y adaptándonos a un entorno y condiciones de mercado cada vez más dinámico y cambiante. A lo largo de este año, hemos enfrentado desafíos importantes que nos han permitido aprender, innovar y fortalecer nuestras capacidades, pero gracias al esfuerzo y apoyo de los miembros de la Junta Directiva, los colaboradores del Fondo y la confianza de nuestros asociados, hemos logrado dar resultados que reafirman nuestra posición en el sector y nos permiten proyectarnos con optimismo hacia el futuro.

El compromiso y dedicación fueron los pilares de este maravilloso año, la implementación de nuevas estrategias de colocación y atracción de nuevos asociados y la búsqueda constante de la mejora continua han sido factores clave que nos marcaron.

Es así como el año 2025 estará marcado con nuevos retos y con la expectativa de continuar siendo la primera opción en las vidas no solo de nuestros asociados sino de sus familias, generando la visibilidad del gran trabajo que hacemos para aportar a la calidad de vida de cada uno de ellos y la inclusión financiera con un enfoque social, que genere un balance en el bienestar financiero de todos nuestros asociados

Seguiremos adelante con el mismo entusiasmo y enfoque para lograr nuevos objetivos y superar los retos que vendrán. Seguimos siendo

**TU FONDO AMIGO**

**ALEJANDRO BRIGARD POSSE**  
*Presidente Junta Directiva*

# 1. BALANCE SOCIAL



Uno de nuestros grandes diferenciales es nuestro trabajo genuino por generar bienestar en nuestros asociados y sus familias, no solo a nivel financiero, si no también generando alianzas donde los beneficios sean tangibles y como propósito siempre tenemos en ser un referente de acceso a la diversión, educación, consumo consciente y optimizado.

## Asociación

Sabemos la importancia de mantener nuestra base social fuerte como el pilar de construcción principal de nuestra sostenibilidad financiera, por eso en el año 2024 continuamos realizando diferentes estrategias de asociación,



difusión de los beneficios y servicios del Fondo a los asociados y aquellos que aún no han tomado la decisión de pertenecer a esta gran familia.



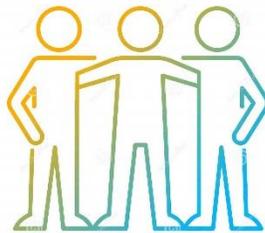
Total Asociación: 1252 – 82,53%

232 asociados Nuevos

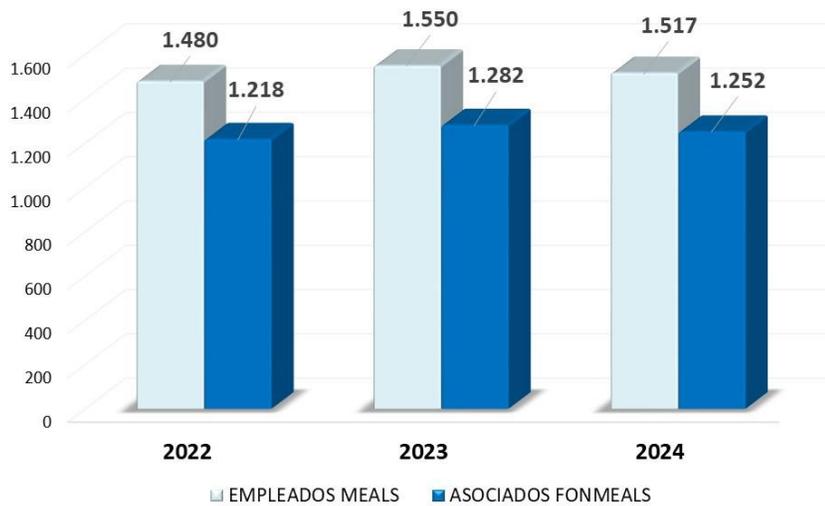
FONMEALS busca aumentar su base social año tras año, para ello generamos acercamientos con las áreas de las diferentes regionales, se realizaron visitas a nivel nacional.

| REGIONAL                  | TOTAL      |
|---------------------------|------------|
| ARMENIA                   | 12         |
| BARRANQUILLA              | 14         |
| BOGOTA                    | 116        |
| BUCARAMANGA               | 12         |
| CALI                      | 10         |
| CUCUTA                    | 3          |
| IBAGUE                    | 4          |
| MANIZALES                 | 30         |
| MEDELLIN                  | 12         |
| MONTERIA                  | 8          |
| NEIVA                     | 4          |
| PEREIRA                   | 6          |
| VILLAVICENCIO             | 1          |
| <b>TOTAL AFILIACIONES</b> | <b>232</b> |

*Afiliaciones*



| MES/AÑO                   | 2022       | 2023       | 2024       |
|---------------------------|------------|------------|------------|
| ENERO                     | 20         | 8          | 29         |
| FEBRERO                   | 18         | 15         | 21         |
| MARZO                     | 12         | 32         | 15         |
| ABRIL                     | 19         | 21         | 18         |
| MAYO                      | 32         | 5          | 18         |
| JUNIO                     | 16         | 17         | 15         |
| JULIO                     | 31         | 11         | 7          |
| AGOSTO                    | 34         | 50         | 30         |
| SEPTIEMBRE                | 29         | 16         | 21         |
| OCTUBRE                   | 27         | 48         | 14         |
| NOVIEMBRE                 | 11         | 14         | 43         |
| DICIEMBRE                 | 17         | 21         | 1          |
| <b>TOTAL AFILIACIONES</b> | <b>266</b> | <b>258</b> | <b>232</b> |



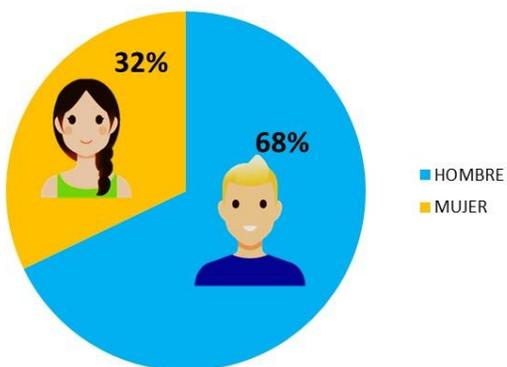
| TIPO DE RETIRO /AÑO  | 2022       | 2023       | 2024       |
|----------------------|------------|------------|------------|
| VOLUNTARIO           | 138        | 122        | 129        |
| EMPRESA              | 107        | 111        | 167        |
| <b>TOTAL RETIROS</b> | <b>245</b> | <b>233</b> | <b>296</b> |

**RETIROS**

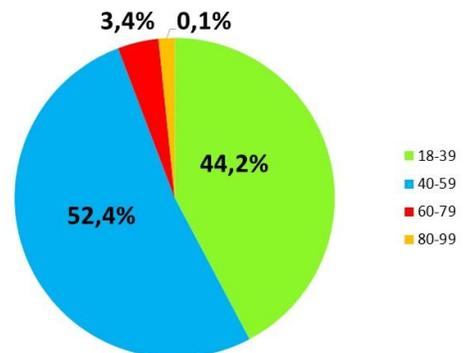


La caracterización de nuestra base se conforma de la siguiente manera.

Por Género



Por Edades



# BIENESTAR SOCIAL

Para FONMEALS el año 2024 fue positivo manteniendo servicios de crédito con costos por debajo del sector financiero y plazos amplios con la principal finalidad de dar soluciones económicas y mejorar la calidad de vida de nuestros asociados

Durante el año 2024 FONMEALS logró mantener cerca a sus asociados y dar acompañamiento permanente en cada uno de los siguientes aspectos:

- ◆ **Educación:** Estamos convencidos de que, a través de la educación los asociados y sus familias podrán cumplir todas sus metas. Pensando en que los asociados y sus familias puedan acceder a la educación con mejores precios, tenemos al alcance de los asociados el convenio con el Grupo Recordar y su Club de descuentos y cursos educativos gratuitos, los asociados accedieron a cursos gratuitos y certificables con la Universidad del Área Andina.
- ◆ **Acompañamiento en Fechas Especiales:** El Fondo de Empleados está presente con la entrega de obsequios de gran utilidad en los momentos importantes de la vida del Asociado, entregando detalles en fechas representativas para ellos.
- ◆ **Asamblea ordinaria:** En el mes de marzo se realizó la Asamblea de manera virtual con el fin de dar aprobación a la gestión del año 2023.
- ◆ **Detalle Navideño:** Se entregó el tan acostumbrado Bono Navideño, este incentivo se ha convertido en un elemento de fidelización muy importante, acompañado de un hermoso detalle.
- ◆ **Pólizas:** FONMEALS dentro del servicio de crédito no realizó el cobro de las pólizas de cartera al igual que la de ahorros, costo que los asociados ven en el ahorro de los gastos administrativos que en otras entidades tendrían que pagar. Adicionalmente el Fondo continuó entregando el 90% del pago de la póliza exequial a los asociados.

- ◆ **Convenios:** Para FONMEALS la razón de ser son sus asociados, es por esta razón los últimos años el impacto social se ve reflejado en las transferencias a nivel de servicios, con una financiación sin tasa de interés; contribuyendo a mejorar su flujo de caja y dándoles la posibilidad de adquirir productos de primera necesidad.

Hoy contamos con varias alianzas comerciales a nivel nacional, con las que nuestros asociados reciben tarifas y beneficios preferenciales en las categorías de salud, bienestar y entretenimiento, educación y asesorías, vehículos, hogar, recreación etc.



## Protección

PARA TI Y TU FAMILIA, Durante el año 2024 trabajamos nuestro portafolio de seguros con nuestros aliados, ayudando a nuestros asociados a proteger a sus familias, su patrimonio y a ellos mismos, con seguros en vida, salud, hogar, vehículo, mascotas y exequial.



Resaltamos de nuestra gestión en seguros que durante el año 2024 continuamos con nuestra alianza con Grupo Recordar para que nuestros asociados tuvieran una opción adicional de cobertura exequial, durante el año 2025 seguiremos fortaleciendo esta alianza. En el transcurso del año se atendieron 18 servicios y se trasladó de manera directa al asociado un total de \$ 115 millones, que Fonmeals cancelo sobre el costo total de la póliza.



| SERVICIO                    | No.ASOCIADOS |
|-----------------------------|--------------|
| Medicina prepagada          | 91           |
| Poliza Exequial             | 926          |
| Poliza Seguro Vehículos     | 236          |
| Seguro de vida-hogar        | 73           |
| Suscripciones Tiempo-Semana | 2            |
| Mercancía                   | 358          |
| Boletas Cine Colombia       | 544          |
| Curso Idiomas HTL           | 3            |
| Revisión tecnomecánica      | 10           |
|                             |              |
| Auxilio de defuncion        | 36           |

## TRANSFERENCIA SOLIDARIA

Nuestro compromiso, esfuerzo continuo y responsabilidad nos ha dejado como resultado una transferencia solidaria por más de **\$695 millones**, jalonada por el beneficio que tuvieron nuestros asociados en materia de créditos, al preferimos como su entidad para cumplir sus sueños y metas.

|                          | 2024                     |
|--------------------------|--------------------------|
| DETALLADO                | RESULTADOS FINALES       |
| RENDIMIENTOS AHORROS     | \$ 200.000.000,00        |
| REGALOS NAVIDAD          | \$ 199.509.048,00        |
| EXCEDENTE FIN AÑO        | \$ 48.891.663,00         |
| EVENTOS ESPECIALES       | \$ 10.573.228,00         |
| AUXILIO POL.EXEQUIAL     | \$ 115.114.564,00        |
| SEGURO DEUDORES Y AHORRO | \$ 121.877.452,00        |
| <b>TOTAL</b>             | <b>\$ 695.965.955,00</b> |

## 2. INFORME ADMINISTRATIVO



### ◆ Comunicaciones y Tecnología:

Entendiendo los cambios en el mundo y los desafíos que estos representan para nuestra organización y los asociados, hemos incorporado la tecnología como parte clave de la estrategia desde hace varios años. Este enfoque nos ha permitido transformar nuestras operaciones y servicios, con el objetivo de convertirnos en una organización sin fronteras geográficas, donde cualquier asociado pueda acceder a nuestros servicios de manera ágil, inclusiva y sin restricciones.

Desde el tiempo atrás entendimos el poder de la comunicación con nuestros asociados, es por ello, que reforzamos los canales tradicionales de comunicación del Fondo y mejoramos los tiempos de atención, en este aspecto, aún tenemos un camino por recorrer y algunas oportunidades de mejora, pero estamos comprometidos con brindar una experiencia inolvidable para todos. En el año 2024 se hicieron mejoras a la página web, se activaron más líneas telefónicas y se dio inicio al montaje del APP, la cual se lanzará en el año 2025.

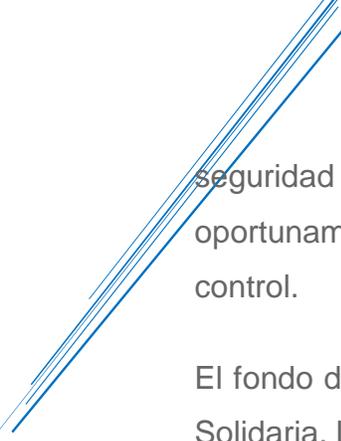
### ◆ Cambio de Imagen:

Dentro de los grandes cambios FONMEALS realizó el cambio de su imagen inspirados en nuestra cultura organizacional y servicio al asociado. La nueva identidad hace parte del proceso de transformación y modernización del Fondo de Empleados. El Fondo se proyecta como una marca incluyente, cercana y amigable con la que todos los asociados se identifiquen.

**fonMeals**  
Tu Fondo Amigo

### ◆ Situación Legal:

Durante el año 2024, y como todos los años, el Fondo de Empleados cumplió con las normas contables, financieras y legales. Al 31 de diciembre de 2024, el Fondo de Empleados de Meals se encuentra al día con las obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes a la



seguridad social y parafiscales, y durante el transcurso del año los pagos fueron realizados oportunamente. FONMEALS dio cumplimiento a los requerimientos enviados por el ente de control.

El fondo de liquidez ha cubierto los topes exigidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria. Los pagos de carácter tributario se realizaron oportunamente y nos encontramos al día con todas las obligaciones con el estado colombiano. Nuestra área de riesgos ha trabajado en la mejora, control y seguimiento de cada uno de los Sistemas de Riesgos.

Así mismo y siendo responsables con la información que nos es entregada, damos estricto cumplimiento a la Ley 1581 de 2012 sobre Protección de Datos Personales, que hace referencia al tratamiento de la información suministrada por los diferentes grupos de interés a través de los diferentes medios que se utilizan para el cumplimiento del objeto social, sin que se hayan presentado hechos que afecten a terceros.

FONMEALS, ha cumplido con lo establecido en el Estatuto y con los reglamentos existentes para el desarrollo de sus actividades. Las operaciones económicas que se ejecutaron durante el año 2024 con los asociados y las que se realizaron con sus administradores, se realizaron bajo los principios de igualdad, equidad y transparencia, aplicando los mismos requisitos establecidos para el resto de los asociados.

FONMEALS, Cumplimos con toda la normatividad colombiana en materia laboral, de seguridad social y SGSST. FONMEALS, da cumplimiento a la ley 222/1995, que rige a los Fondos de Empleados en Colombia, en materia de informes de los órganos de administración.

#### ◆ Derechos de Autor y Propiedad Intelectual

Cumpliendo las normas de propiedad intelectual y los derechos de autor, de la Ley 603 de 2000, nos aseguramos del uso legal de todos los aplicativos y que los desarrollos tecnológicos utilizados por la entidad contarán con el licenciamiento legal. En cuanto a la ley de Derechos de Autor actuamos con responsabilidad y compromiso empresarial, FONMEALS mantiene rigurosos estándares administrativos para cumplir a cabalidad con el marco regulatorio del país sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

## ◆ *Gestión de Riesgos*

FONMEALS con el fortalecimiento de sus servicios y procesos, cuenta con su comité de Riesgos el cual toma las medidas necesarias al momento que se requiera. Contamos con un Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo que dispone de políticas, mecanismos e instrumentos de control, con el fin de prevenir y gestionar el riesgo LA/FT. Además, cuenta con Código de Buen Gobierno, que fortalecen el sistema de control y promueven una cultura y comportamiento ético de todas las partes interesadas.

El Fondo cuenta con el Oficial de Cumplimiento, encargado de velar por la efectiva, eficiente y oportuna gestión de las etapas y elementos para la administración del sistema, presentación de informes y envío de reportes periódicos a los entes de control, de acuerdo con lo establecido en el marco normativo de la Superintendencia de la Economía Solidaria en el título V de la Circular Básica Jurídica.

Como se señala en el numeral 5.3 del CAPITULO II - SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE CRÉDITO (SARC) del TÍTULO IV – SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS – SIAR, se debe estimar o cuantificar las pérdidas esperadas de cada modalidad de crédito.



Para el 2024 FONMEALS provisionó \$40 millones con el fin de amortiguar el gasto que se llegase a presentar con la implementación del requerimiento, teniendo al final del ejercicio provisionado un total de \$ 90 millones.

# 3. INFORME FINANCIERO



El Principal reto que asumió el sector solidario al iniciar el año 2024, fue el de mantener una base social fidelizada, comprometida y satisfecha con los productos y servicios ofrecidos ante el inicio de una fuerte competencia, especialmente por el crédito, que se hará aún más intensa durante el año 2025-2026 a medida que las tasas continúen bajando, especialmente hacia el segundo semestre de 2025.

El crecimiento de la cartera de créditos fue otro gran reto que asumieron las entidades dedicadas a esta actividad, reto que, de acuerdo con el panorama del mercado financiero en Colombia, no era fácil debido a la desaceleración, alta inflación y altas tasas que afectó la capacidad de pago de los hogares. El incremento de los ingresos económicos en estas entidades fue principalmente resultado de las tasas de los créditos ya que en general el crecimiento de la cartera se desaceleró.

Por otra parte, se observa un ligero deterioro del indicador de calidad de cartera, lo cual ha tenido un impacto importante en el gasto por deterioro, el cual será todavía mayor durante 2025-2026 a medida que se implementa el nuevo modelo de cálculo del deterioro llamado la pérdida esperada para las entidades de nivel 1 y 2, que también ha implicado importantes inversiones en adecuaciones tecnológicas y de capacitación.

Las perspectivas futuras son favorables en la medida en que los costos financieros se reducirán acorde con lo que se espera ocurra con las tasas del mercado y la cartera continuará creciendo apalancada en el aumento de los aportes y de los ahorros mientras los gastos de funcionamiento crecen más lento al ritmo de una inflación decreciente.

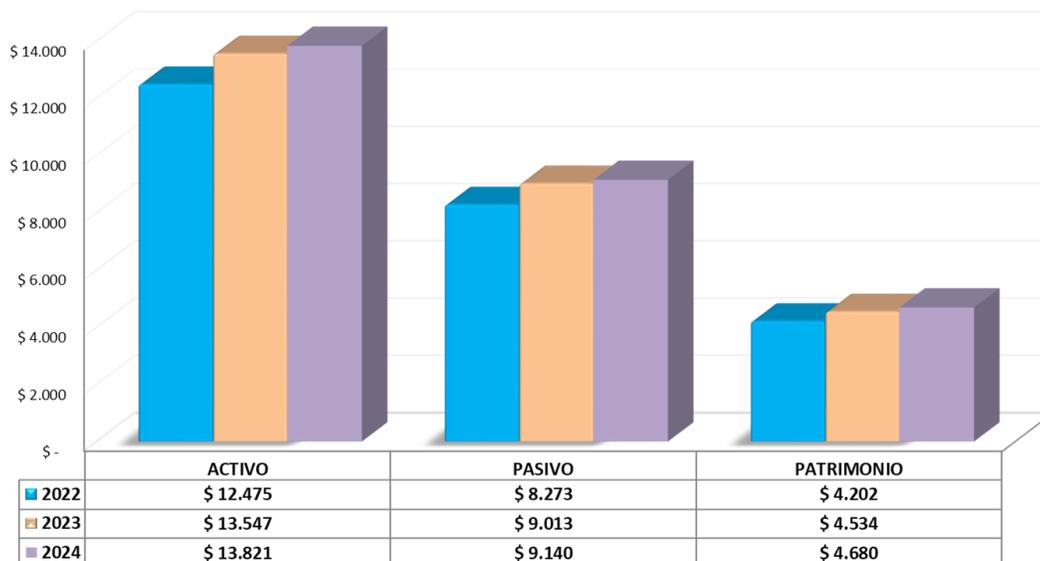
# PRINCIPALES CIFRAS ECONOMICAS

## BALANCE

El equipo directivo trabajo en el análisis del comportamiento financiero de FONMEALS mes a mes con el propósito de tomar decisiones acertadas y oportunas que permitieron presentar a los asociados los siguientes resultados financieros, que se resume en las siguientes cifras:

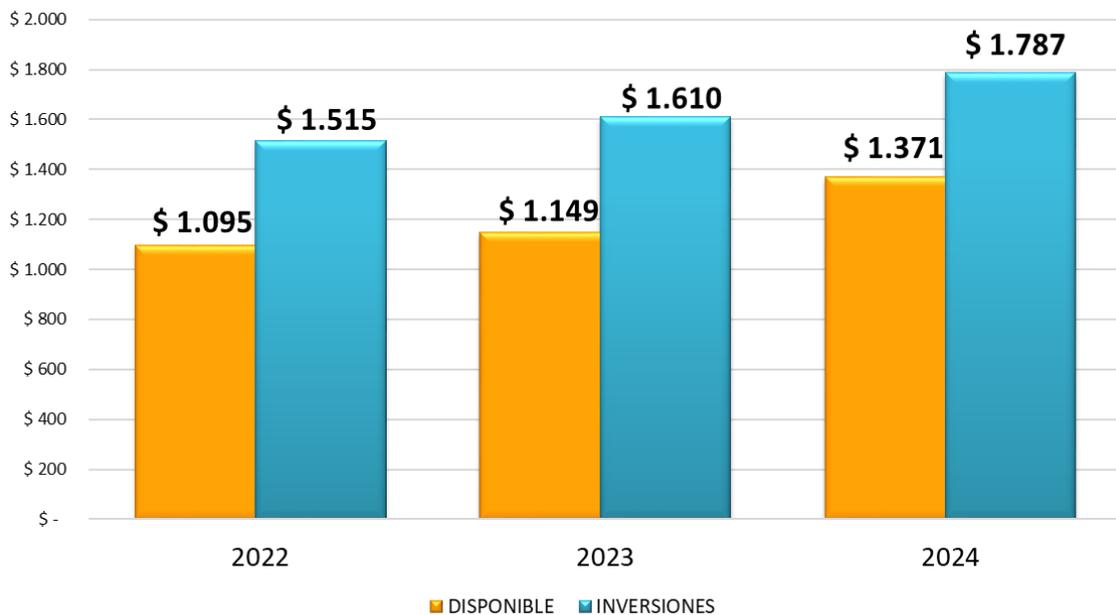
### ◆ Balance General Comparativo

A nivel financiero, el crecimiento alcanzado por el Fondo de Empleados en el año 2024 fue del 2%, llegando a la cifra de \$13.821 millones. Este aumento se debe al aumento de la liquidez Al cierre del ejercicio, nuestros pasivos totalizaron \$9.140 millones, donde la cuenta principal, corresponde a los ahorros de los asociados. El patrimonio de la entidad experimentó un aumento, alcanzando un total de \$4.680 millones, siendo los aportes sociales el principal rubro.



### ◆ Inversiones y Disponible

Dado el exceso de liquidez, la Administración ha trabajado en la colocación en sus asociados y en inversiones seguras efectuadas en entidades financieras con calificación AAA, lo que generó un ingreso considerable para el resultado final del año 2024, recibiendo por estas inversiones un total de rendimientos de \$150 millones.



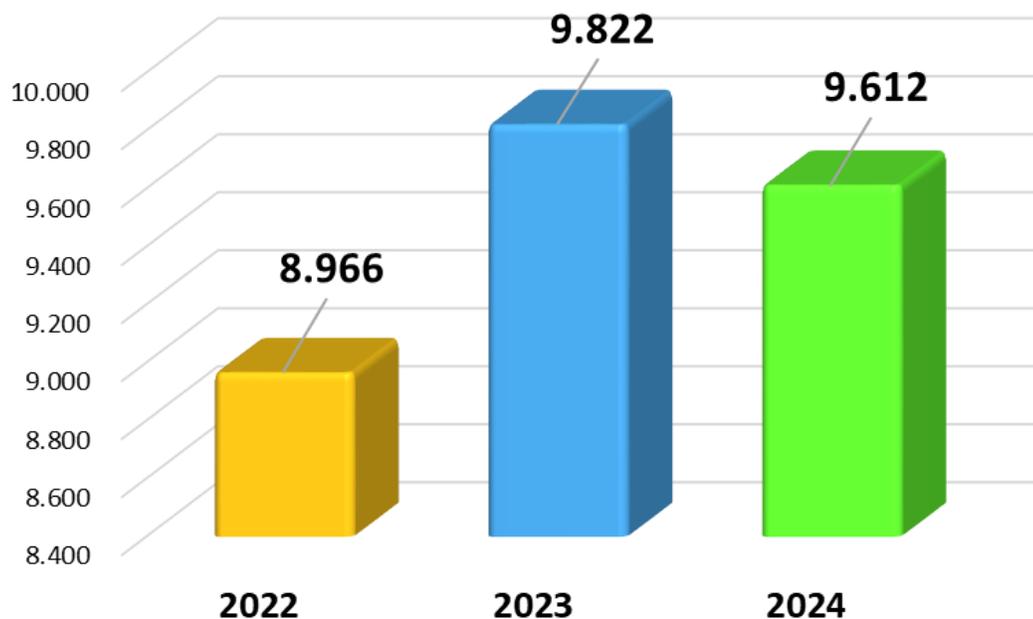
### ◆ Cartera

La cartera de crédito es un activo compuesto por operaciones de crédito otorgadas y desembolsadas a sus asociados bajo distintas modalidades, aprobadas de acuerdo con los reglamentos del Fondo y expuestas a un riesgo crediticio que debe ser permanentemente evaluado. Al corte diciembre 31 de 2024 la cartera total es de \$9.612, que se encuentra clasificada en categoría **A**. Esta bajo con relación del año 2025 debido al pago de cartera y los retiros.

De manera mensual la Junta Directiva se reúne para revisar y analizar el ámbito económico y social del mercado financiero y pensando en los asociados y en sus familias, tomaron la

decisión de mantener las tasas de interés bajas con relación al mercado, en especial la de nuestra línea de crédito Ordinario, la cual es nuestro principal producto.

Se realiza revisiones mensuales de las garantías de la cartera, dando un parte de tranquilidad a todos nuestros asociados, que su dinero está bien respaldado con las garantías puestas por los mismos asociados como soporte de sus créditos.



#### ◆ Créditos

En el año 2024, continuamos esforzándonos por ser una opción competitiva en créditos frente a sectores como el financiero. Con las diferentes opciones de nuestro portafolio de créditos nuestros asociados encontraron en nuestro Fondo durante el año 2024, un aliado para el cumplimiento de sus sueños y metas. Así acompañamos a nuestros asociados en sus principales sueños, metas y organización financiera.

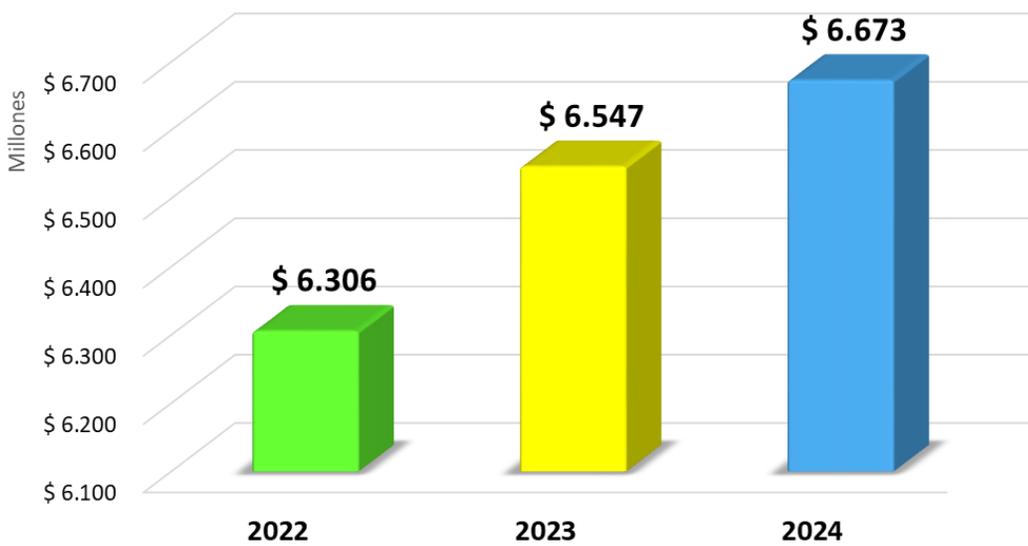
**2118**  
SOLICITUDES DE CREDITO  
APROBADAS



**6673**  
**millones**  
TOTAL COLOCACION DE CREDITOS



### VR. PRÉSTAMOS OTORGADOS

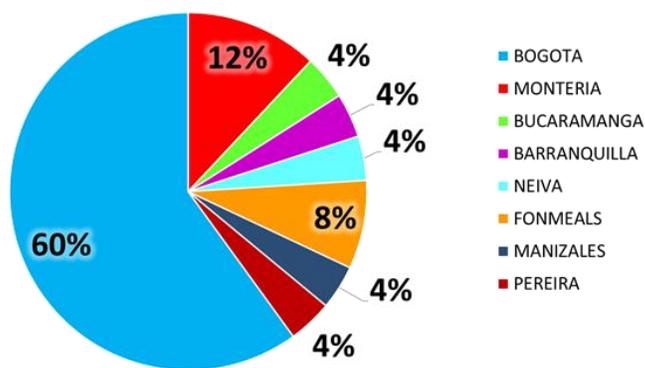


◆ Cartera de Ex asociados

Durante el año 2024, se realizó una ardua gestión de cobro de la cartera de los ex - asociados, por la misma situación económica, la cancelación de contratos de la patronal y otras variables, la recuperación de esta no fue la esperada, Al 31 de diciembre de 2024 esta cartera cerró en \$344 millones.

En el año 2024 ingresaron 22 carteras nuevas. Esta cartera se encuentra debidamente provisionada de acuerdo a lo establecido por las normas emitidas del ente de control. Por esto FONMEALS ha fortalecido sus políticas de colocación de los créditos mejorando las garantías como respaldo.

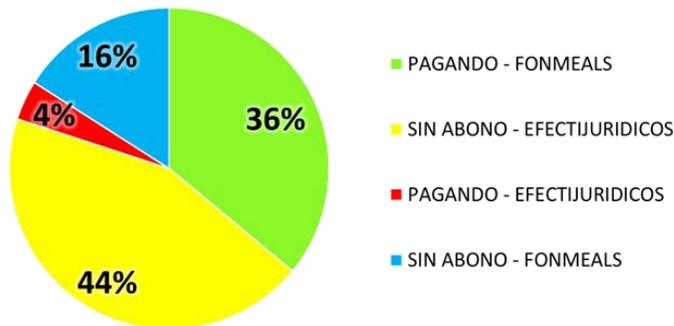
**CARTERA PERSONAS POR REGIONAL**



Bogotá es la mayor concentración de deudores y Montería son las más altas en cuanto a saldo.

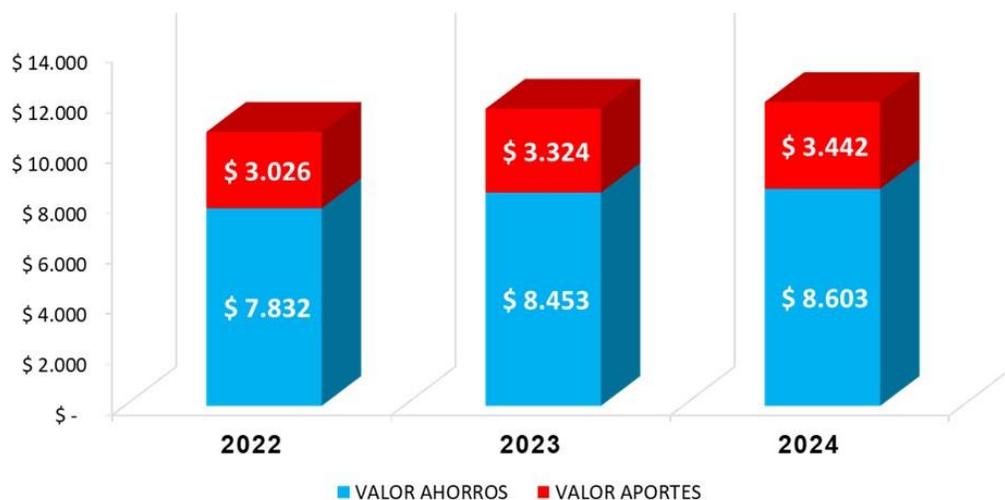
EFFECTIJURIDICOS es el grupo de abogados que colaboran con el Fondo en la recuperación de esta cartera

**ESTADO DE LA CARTERA**



### ◆ Ahorros Permanentes y Aportes Sociales

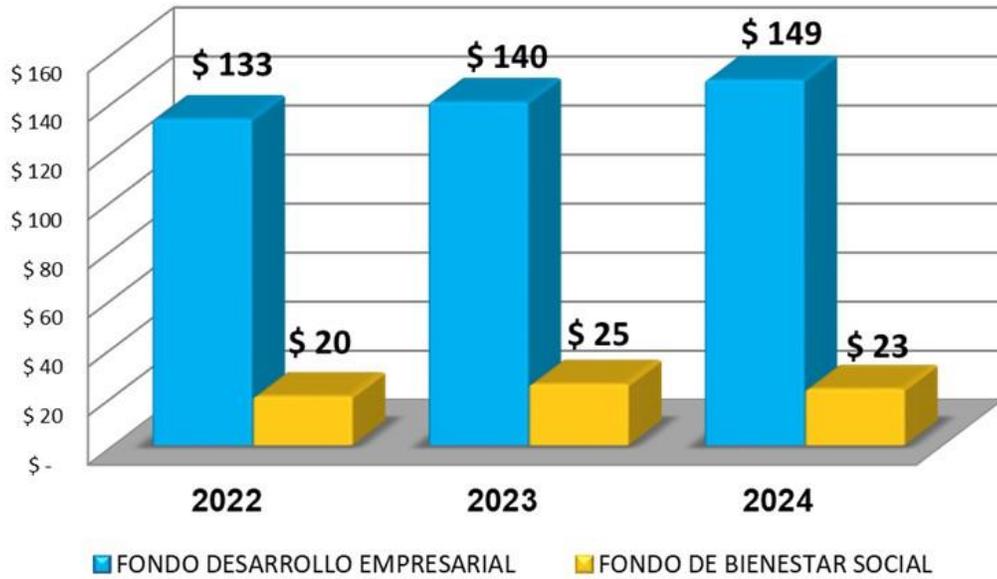
Fortalecer la cultura de ahorro es una de nuestras mayores responsabilidades sociales, convencidos de que es la mejor manera de organizar las finanzas, proyectar el futuro y fortalecer el capital; por eso velamos por ofrecer un portafolio atractivo a los asociados para afianzar su permanencia.



### ◆ Fondos Sociales

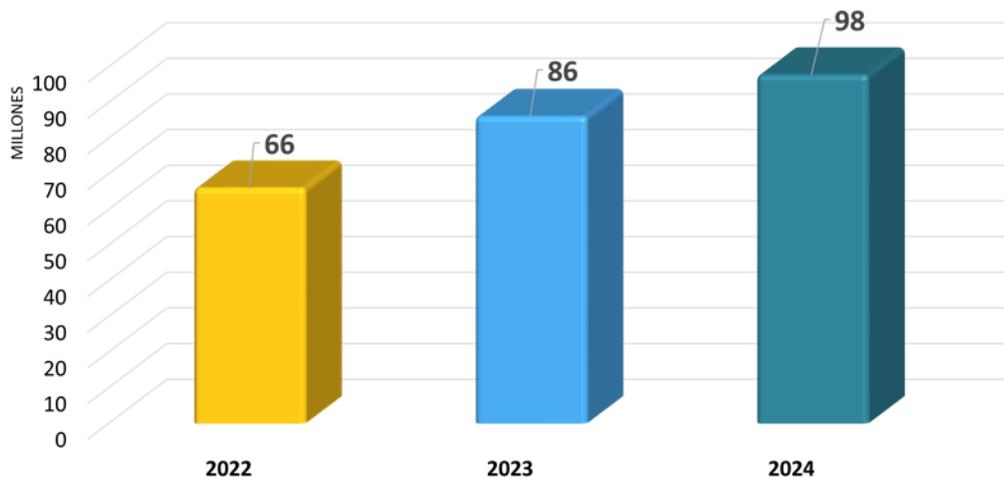
**Fondo de Bienestar Social:** Es un fondo utilizado para temas de bienestar para los asociados, su incremento es producto de la apropiación de excedentes del periodo previa aprobación de Asamblea.

**Fondo de Emprendimiento Solidario "Fodes":** Fondo de desarrollo empresarial solidario constituido desde el año 2010 según lo estipulado en la Ley 1391/2010 con la apropiación del 10% de los excedentes anuales.



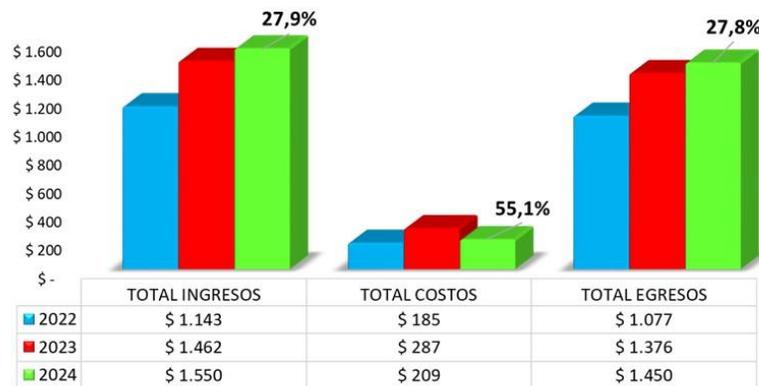
◆ Excedentes

En el año 2024 logramos un exceden de \$98 millones el más alto de los últimos 3 años de nuestro Fondo.

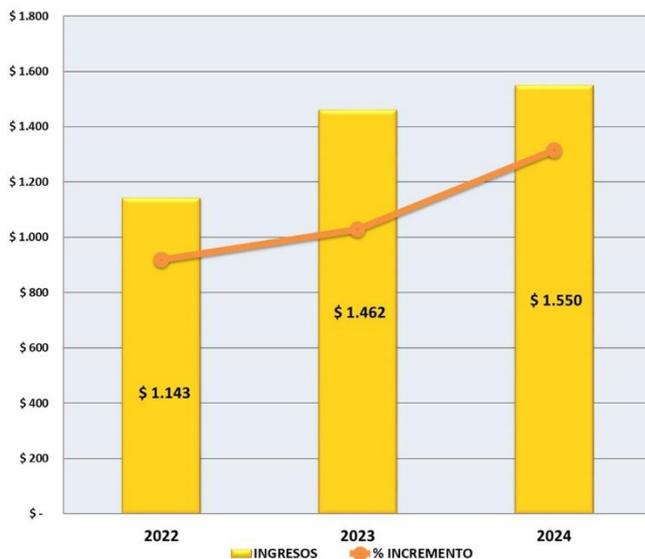


# ESTADO DE RESULTADO

El año 2024 fue un año donde la colocación fue la más alta de los últimos 3 años; frente al presupuesto sobrepasamos la meta establecida con un cumplimiento del 106% en nuestros ingresos. Finalizando el año se recibieron por intereses de los créditos la suma de \$1.489 millones, por rendimientos a las inversiones \$150 millones, \$31 millones por los aprovechamientos de los convenios, todo lo anterior permitió cubrir todas y cada una de las obligaciones del Fondo tanto administrativas como las que se tienen con sus asociados.



**Ingresos Comparativo**  
INGRESOS

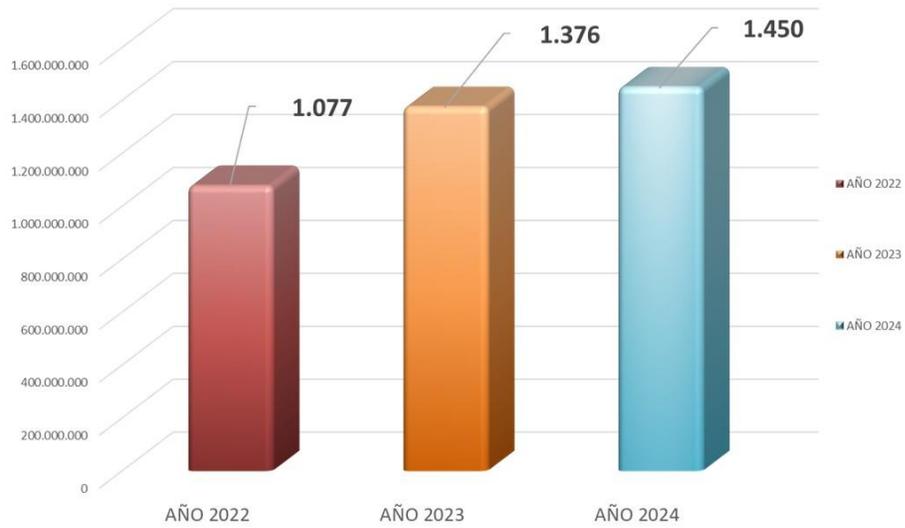


**Intereses Comparativo**



◆ Egresos

Los gastos generales se ejecutaron al 108%, su aumento se debió a la provisión que se dejó para amortiguar el montaje de la pérdida esperada.



# PROYECTOS

## 2025

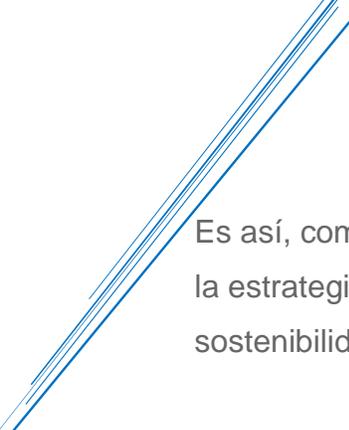
Para este año 2025, seguiremos trabajando en grandes proyectos que tenemos de cara al asociado, como el de fidelización, a través de componentes como el portafolio de experiencias, nuevos servicios y productos, entre otros.



De igual manera seguiremos modificando y automatizando nuestros procesos internos para proyectar al asociado un mejor servicio de parte de nuestro Fondo, junto con el proveedor elegido hemos avanzado en el proceso de implementación de la APP para el Fondo de Empleados, tenemos previsto que salga en producción en el mes de febrero de 2025. Esta APP contará con consultas del estado de cuenta, saldos en ahorro y créditos y también, la posibilidad de solicitar créditos.

Le apuntamos a un modelo de atención en el que nuestros asociados y sus familias se sientan conectados con FONMEALS; por eso nuestro compromiso es trabajar en nuestros canales de comunicación, para brindar soluciones oportunas y fortalecer nuestros procesos y así convertirnos en la opción ágil, flexible y segura, que todos nuestros asociados están esperando.

Continuaremos con la implementación del SARC y ajustando de acuerdo a la normatividad todo lo relacionado con riesgos.

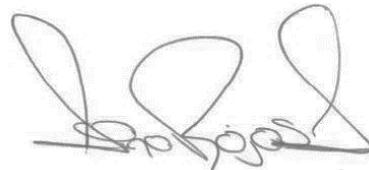


Es así, como esperamos que el año 2025 sea el año del servicio y el bienestar, consolidando la estrategia corporativa en los ejes de la eficiencia operativa, la excelencia en el servicio y la sostenibilidad financiera, aportando así a la gran meta de transferencia social.

La Junta Directiva y la Administración de FONMEALS agradecen a todos sus asociados, delegados y demás miembros que apoyan la labor del Fondo, por la confianza que depositaron durante este año. Queremos seguir contando con cada uno de ustedes para continuar construyendo el sueño de miles de personas que aspiran a tener una mejor calidad de vida y un futuro mejor y que ven en FONMEALS un aliado estratégico.



**LUIS ALEJANDRO BRIGARD POSSE**  
Presidente Junta Directiva



**LINA VIVIANA ROJAS LEON**  
Administradora